



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	SERVICIO NACIONAL DE ATENCION INTEGRAL A PERSONAS ADULTAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD Y A ADOLESCENTES INFRACTORES
RUC:	1768192000001
REPRESENTANTE LEGAL	CESAR AUGUSTO CALDERON
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	33

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
ZONAL	9	A NIVEL DE ZONAS DE PLANIFICACIÓN
REGIONAL	3	A NIVEL DE REGIONALES NATURALES DEL PAÍS
PROVINCIAL	20	A NIVEL PROVINCIAL

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROEQUATORIANO
CARCHI, ESMERALDAS, IMBABURA Y SUCUMBÍOS	5	3474	ZONA	3287	179	8	6	2449	0	55	915	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
PICHINCHA (EXCEPTO EL CANTÓN QUITO), NAPO Y ORELLANA	1	557	ZONA	479	76	2	3	394	0	135	23	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
COTOPAXI, CHIMBORAZO, TUNGURAHUA Y PASTAZA	6	6623	ZONA	5756	798	69	17	5651	0	251	595	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
MANABÍ Y SANTO DOMINGO DE LOS TSÁCHILAS	6	4682	ZONA	4376	279	27	33	4411	0	2	210	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
BOLÍVAR, LOS RÍOS, SANTA ELENA, GALÁPAGOS Y GUAYAS (EXCEPTO LOS CANTONES DE GUAYAQUIL, SAMBORONDÓN Y DURÁN)	3	1658	ZONA	1650	0	8	6	1532	0	1	108	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
EL ORO, LOJA Y ZAMORA CHINCHIPE	3	1895	ZONA	1752	110	33	0	1797	0	4	51	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
CAÑAR, AZUAY Y MORONA SANTIAGO	4	2067	ZONA	1906	154	7	0	1724	0	210	124	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
GUAYAQUIL, SAMBORONDÓN Y DURÁN	5	13826	ZONA	12794	928	104	16	13047	0	8	724	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/
DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO	3	2198	ZONA	2154	44	0	1	2027	0	4	153	https://www.atencionintegral.gob.ec/estadisticas/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	• LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES	• SEGUIMIENTO MÉDICO Y DE TRABAJO SOCIAL A 71 PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y 66 PERSONAS SUSTITUTAS PERTENECIENTE A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.	• SE FORTALECE LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS DIRECTOS.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<ul style="list-style-type: none"> NORMA PARA LA PREVENCIÓN, PROTECCIÓN Y SANCIÓN DE LAS FALTAS DISCIPLINARIAS GRAVES POR DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL; Y, ACOSO SEXUAL LABORAL, EN EL ÁMBITO LABORAL DEL SECTOR PÚBLICO (ACUERDO MINISTERIAL NRO. MDT-2025-093) 	<ul style="list-style-type: none"> DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN MEDIANTE CORREO INSTITUCIONAL RELACIONADAS CON LA PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL. ATENCIÓN A 17 DENUNCIAS PRESENTADAS POR PRESUNTOS ACOSOS LABORALES, DE LO CUAL, SE EMITIERON LOS INFORMES CORRESPONDIENTES CON LAS RECOMENDACIONES DE CADA CASO. 	<ul style="list-style-type: none"> LA EJECUCIÓN DE ESTAS CAMPAÑAS CONSOLIDA ENTORNOS LABORALES INCLUSIVOS, ENFOCADO EN LOS DERECHOS A ENTORNOS LABORALES EN CONDICIONES DE DIGNIDAD, SEGURIDAD Y GARANTÍA DE DERECHOS. AL SENSIBILIZAR AL PERSONAL Y GESTIONAR LAS DENUNCIAS, SE MITIGAN LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y SE INSTITUCIONALIZA UNA CULTURA DE TOLERANCIA CERO FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	<ul style="list-style-type: none"> NORMA QUE REGULA EL BENEFICIO DE GUARDERÍA (ACUERDO MINISTERIAL MDT-2023-085) • PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES 	<ul style="list-style-type: none"> EN EL AÑO 2025 SE REALIZARON 11 PAGOS CORRESPONDIENTES A BENEFICIO DE GUARDERÍA A UN PROMEDIO DE 55 BENEFICIARIOS. CAPACITACIÓN A 227 SERVIDORES RELACIONADO CON EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES. 	<ul style="list-style-type: none"> SE REALIZA EL PAGO DE BENEFICIO DE GUARDERÍA TANTO A PADRES Y MADRES SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO O TIPO FAMILIAR. AL CAPACITAR SOBRE EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES, SE DOTA A LOS SERVIDORES DE HERRAMIENTAS PARA MANTENER ESPACIOS DE TRABAJO ADECUADOS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	<ul style="list-style-type: none"> REGLAMENTO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESAS • LEY DE FOMENTO, APOYO Y PROTECCIÓN A LA LACTANCIA MATERNA 	<ul style="list-style-type: none"> ATENCIÓN MÉDICA OCUPACIONAL A TODO EL PERSONAL SIN NINGÚN TIPO DE DISCRIMINACIÓN CULTURAL. IMPLEMENTACIÓN Y ADECUACIÓN DE LACTARIOS EN PLANTA CENTRAL Y CPL PICHINCHA NRO. 1 PARA USO POR PARTE DE LAS MADRES LACTANTES SIN DISCRIMINACIÓN CULTURAL O CREENCIAS. LICENCIAS PARA EL CUIDADO AL RECIÉN NACIDO Y LACTANCIA MATERNA DE ACUERDO CON NORMATIVA LEGAL VIGENTE, DE LO CUAL, SE REGISTRA UN TOTAL DE 132 MADRES LACTANTES EN LA MATRIZ DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA. 	<ul style="list-style-type: none"> EL SERVICIO DE MEDICINA OCUPACIONAL DEL SNAI ES DE ACCESO PARA TODO EL PERSONAL DE MANERA EQUITATIVA, OPERANDO BAJO UN ENFOQUE DE NO DISCRIMINACIÓN Y CONFIDENCIALIDAD. LOS LACTARIOS PERMITEN QUE LAS MUJERES DE DIFERENTES CULTURAS EJERCEN SU MATERNIDAD SIN SER JUZGADAS O FORZADAS A ESTÁNDARES AJENOS A SU CULTURA. SE GARANTIZÓ EL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE MATERNIDAD Y LACTANCIA CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE, MEDIANTE EL SEGUIMIENTO Y CONTROL DE 132 SERVIDORAS INSTITUCIONALES.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. SNAI-SNAI-2025-0025-M de fecha 08 de enero de 2026, el Director General de la SNAI delega a la Dirección de Planificación, Procesos, Gestión del Cambio y Cultura Organizativa como responsable de coordinar el proceso de rendición de cuentas año 2025 conjuntamente con la Unidad de Comunicación Social. Mediante Memorando Nro. SNAI-DPPGCCO-2026-0033-M de fecha 09 de enero de 2026, el Director de Planificación, Procesos, Gestión del Cambio y Cultura Organizativa, solicita un delgado de cada área para conformar el equipo de RDC 2025.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección de Planificación, Procesos, Gestión del Cambio y Cultura Organizativa, prepara el diseño de propuesta del proceso de Rendición de Cuentas 2025, en donde se detallan los siguientes puntos: Antecedentes, Objetivo, Metodología (Fases), Conformación del Equipo de RC, Elaboración y Difusión del Informe.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se procedió a solicitar mediante Quipux Nro. SNAI-DPPGCCO-2026-0121-M de fecha 22 de enero de 2026, a las áreas poseedoras de la información inherentes al proceso de rendición de cuentas y posterior se realice una evaluación de la misma.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/

FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Mediante Memorando Nro. SNAI-DPPGCCO-2026-0085-M de fecha 16 de enero de 2026, el Director de Planificación, Procesos, Gestión del Cambio y Cultura Organizativa, solicita llenar el formulario de RDC 2025. Se completa el formulario de Informe de RC 2025, información recopilada de todas las áreas con su respectivo link de verificación.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elabora el informe preliminar de RDC 2025, con la información solicitada a todas las áreas, en el cual se detalla el formulario RDC 2025, y adicional información de las subdirecciones, CAF y áreas adjetivas con los logros más relevantes alcanzados en el año 2025.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Conforme al cronograma establecido con fecha 19 de marzo de 2026 se remitió al Director General el informe preliminar para aprobación.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se realizó la difusión del informe preliminar a través de la página web institucional en la sección de RDC 2026 del 23 de abril al 05 de mayo de 2026.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se elabora la Directiva No. DPPGCCO-0001-2026-para la realización de las actividades para el evento de RDC 2025 del SNAI.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se cargo el Informe preliminar de RDC 2025 en el tiempo establecido a través de las plataformas digitales y se realizo la deliberación el día jueves 23 de abril de 2026.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se procede a recopilar los aportes recibidos por parte de los Ciudadanos, con la finalidad de dar respuesta a los mismos e incorporarlos dentro del Informe Final de RDC 2025.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se realiza la entrega del Informe Final de RDC 2025 en la plataforma del CPCCS conforme el cronograma establecido.	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	QUÉ ACCIONES CONCRETAS IMPLEMENTÓ EL SNAI PARA RECUPERAR EL CONTROL DENTRO DE LOS CENTROS PENITENCIARIOS Y CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RESULTADOS?
--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
23/04/2026	85	39	46	0	1	81	0	2	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Existe un proceso de capacitación continua de los agentes penitenciarios?	SI	76-100	En el período 2024, más de 2700 servidores del Cuerpo de Seguridad y Vigilancia Penitenciaria, participaron en cursos virtuales a través de la plataforma del SNAI, dictada por profesionales de la Defensoría del Pueblo, Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos, entre otros. Los cursantes aprendieron sobre personas privadas de libertad, casos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, uso legítimo de la fuerza y medios para su aplicación; y, fundamentos de la seguridad penitenciaria. El SNAI, a través de la Dirección de Educación Penitenciaria, planifica, ejecuta y evalúa procesos anuales de capacitación continua, capacitación inicial, especialización y entrenamiento para el CSVP teniendo como ejes transversales la normativa de derechos humanos, el uso legítimo de la fuerza y la seguridad penitenciaria.	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/04/DEP-Rendicion-de-cuentas-Pregunta-1.pdf
¿Qué implica la planificación y construcción de las nuevas cárceles anunciadas por el gobierno?	SI	76-100	La edificación del nuevo centro penitenciario en Santa Elena constituye un hito en el fortalecimiento del Sistema Nacional de Rehabilitación del Ecuador. Significa una propuesta efectiva, para reducir el hacinamiento, reclasificar a privados de libertad de alta peligrosidad, con infraestructura de vanguardia basada en estándares internacionales, que permita monitorearlos en tiempo real.	https://www.facebook.com/reel/1419623532981003/?fs=e&s=TleQ9V&fs=e&mbixetid=wwXlfr
¿Cuándo es el reclutamiento para guía penitenciario?	SI	1-25	El proceso de convocatoria y selección de aspirantes al Cuerpo de Seguridad y Vigilancia Penitenciaria está regulado en el Reglamento para el Proceso de Selección y Vinculación de Aspirantes al Cuerpo de Seguridad y Vigilancia Penitenciaria, emitido mediante Resolución Nro. SNAI-SNAI-2019-0017-R, de fecha 06 de agosto de 2019, y su reforma. En el artículo 13, de este cuerpo normativo señala que: "(...) la convocatoria será pública y abierta con la finalidad de atraer la mayor parte de aspirante que deseen voluntariamente participar del proceso (...)" El Servicio Nacional de Atención Integral a Personas Adultas Privadas de la Libertad (SNAI) realiza gestiones con el Ministerio de Economía y Finanzas para solicitar la asignación de recursos necesarios para dar inicio al proceso de convocatoria y selección de aspirantes al CSVP. Una vez que la institución cuente con dichos recursos, se iniciará con el proceso respectivo, cumpliendo con todos los requisitos establecidos en el Reglamento. En ese sentido, se recomienda estar atento a las páginas institucionales donde se realizará la convocatoria y difusión del proceso de aspirantes al CSVP.	https://drive.google.com/file/d/1kCdR1CwwzWWlg2dmBvz6p_i5kd3IS1C/view?usp=sharing
¿Mejora las comidas en las cárceles?	SI	76-100	El servicio de alimentación para PPL se brinda de acuerdo a lo estipulado en los TDR los mismos que son parte integrante de los contratos de cada una de las Divisiones Administrativas Territoriales, en los cuales, se exige que la contratista a través de su personal técnico de nutrición elaboró un menú proyectado para 30 días o los días que consten en cada mes, mismo que es variado y equilibrado en cantidad y calidad de acuerdo a la edad, sexo, región geográfica del país y condición de salud de la población. Todo esto acorde a lo estipulado en el acta de sesión extraordinaria del Consejo Nacional de Rehabilitación de fecha 21 de marzo de 2011; en el cual, se estableció los precios de las 3 comidas diarias, para el caso de personas adultas; y 5 comidas diarias en el caso de los adolescentes infractores.	https://www.atencionintegral.gob.ec/snai-y-programa-mundial-de-alimentos-coordinaciones-interinstitucionales-para-la-seguridad-alimentaria/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.atencionintegral.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.atencionintegral.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/01/POA-2025.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/01/POA-2025.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
1. Fortalecer las capacidades institucionales	100	NÚMERO DE REQUERIMIENTOS PLANIFICADOS OBTENIDOS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE REQUERIMIENTOS PARA LA PROVISIÓN DE BIENES Y SERVICIOS REVISADOS Y APROBADOS	100,00	100,00	100,00 %	CUMPLIMIENTO DE REQUERIMIENTOS PARA LA PROVISIÓN DE BIENES Y SERVICIOS REVISADOS Y APROBADOS
	12	RELACIÓN ENTRE EL NÚMERO DE PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD Y EL NÚMERO DE SERVIDORES DEL CUERPO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PENITENCIARIA.	DISMINUIR LA TASA DE PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD (PPL) CUSTODIADAS POR CADA SERVIDOR DEL CUERPO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PENITENCIARIA EN LOS CENTROS DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD (CPL) DE 26 PPL A 10 PPL CUSTODIADAS POR CADA SCSVP	12,00	18,00	150,00 %	DIRECCIÓN DEL CUERPO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PENITENCIARIA REALIZA EL REQUERIMIENTO DE CONTRATACIÓN DE SERVIDORES DEL CUERPO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PENITENCIARIA.
3. Repotenciar la infraestructura existente con el propósito de que se encuentre habilitada	100	RELACIÓN ENTRE LA POBLACIÓN PENITENCIARIA EXISTENTE Y LA CAPACIDAD INSTALADA EFECTIVA EN LOS CENTROS DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD, EXPRESADO COMO PORCENTAJE.	REDUCIR EL PORCENTAJE DE Hacinamiento en los centros de privación de libertad del 29,83% al 20,42%	20,42	29,12	142,61 %	INCREMENTO DE PPL DEBIDO A LA INTERVENCIÓN DE LAS FUERZAS ARMADAS ESTIPULADO EN LOS DECRETOS N° 110 Y 111 QUE DECLARAN UN ESTADO DE EXCEPCIÓN POR GRAVE COMOCIÓN INTERNA Y LA EXISTENCIA DE UN CONFLICTO ARMADO INTERNO RESPECTIVAMENTE
	100	NÚMERO DE SERVIDORES DEL CSVP CON EQUIPAMIENTO ADECUADO / NÚMERO DE SERVIDORES DEL CSVP EXISTENTES	PORCENTAJE DE SERVIDORES DEL CSVP CON EQUIPAMIENTO ADECUADO	100,00	95,00	95,00 %	DIRECCIÓN DEL CUERPO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PENITENCIARIA EJECUTÓ LA ENTREGA DE UNIFORMES Y CHALECOS BALÍSTICOS, EL MISMO QUE SE ENCUENTRA CULMINADO. SIN EMBARGO, EXISTE UN NUMÉRICO DE SERVIDORES QUE NO SE ACERCARON A RETIRAR LOS UNIFORMES ASIGNADOS.
7. Construir un proceso de rehabilitación y reinserción social efectivo	100	NÚMERO DE PPL VINCULADOS A LOS EJES DE TRATAMIENTO/ NÚMERO TOTAL DE PPL EXISTENTES	PORCENTAJE DE PPL VINCULADOS A LOS EJES DE TRATAMIENTO	30,00	18,46	61,53 %	6.572 PPL. INMERSOS EN EJES TOMANDO EN CONSIDERACIÓN QUE, EL PROMEDIO DE LA POBLACIÓN PENITENCIARIA DE ENERO A DICIEMBRE 2025 ES DE 35.552 PPL
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						109,83 %

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION CENTRAL	\$12.518.247,84	\$7.805.154,53	62,35 %	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/04/cedula_presupuestaria_por_estructura_ene-dic_2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ATENCION INTEGRAL PARA LAS PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD	\$100.350.212,15	\$91.832.092,10	91,51 %	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/04/cedula_presupuestaria_gasto_corriente_ene-dic_2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ATENCION A LA EMERGENCIA DEL SISTEMA DE REHABILITACION SOCIAL A NIVEL	\$68.925.922,04	\$24.620.865,72	35,72 %	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/04/cedula_presupuestaria_gasto_inverson_ene-dic_2025.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$181.794.382,03	\$124.258.112,35	68,35 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$181.794.382,03	\$113.109.755,09	\$99.042.143,13	\$68.684.626,94	\$25.215.969,22	68,35 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	10	\$728.122,33	4	\$147.722,62	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?sg=1
CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$66.900,00	0	\$0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?sg=1
ÍNFIMA CUANTÍA	37	\$183.147,79	7	\$27.124,62	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/IC/buscarInfima.cpe
LICITACIÓN	1	\$28.213,37	0	\$0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?sg=1
PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL	4	\$770.889,16	0	\$0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?sg=1
SUBASTA INVERSA	2	\$55.544,05	0	\$0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?sg=1

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES RECIBIDAS	BIENES SUJETOS A CONTROL/SILLA/ESTÁTICA	\$471,57	https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/menu/index.html
DONACIONES RECIBIDAS	BIENES SUJETOS A CONTROL/COLCHÓN	\$265,44	https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/menu/index.html
DONACIONES RECIBIDAS	MUEBLES DE USO GENERAL/CAMA LITERA/METAL	\$290,00	https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/menu/index.html
DONACIONES RECIBIDAS	EQUIPOS DE OFICINA Y ADMINISTRACIÓN/AIRE ACONDICIONADO/AIRE ACONDICIONADO 12000 BTU	\$280,00	https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/menu/index.html

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA1-0002-2020 DNA1-0012-2020 DNA1-0020-2020 DNA1-0081-2022 DNA1-0103-2023 DNA1-0096-2024 DNA1-0036-2025 DNA1-0043-2025	SNAI-DPPGCCO-2025-0362-M SNAI-DPPGCCO-2025-0554-M SNAI-DPPGCCO-2025-0762-M Informe de seguimiento agosto - noviembre 2025-signed	39,00 %	n/a	https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/01/SNAI-DPPGCCO-2025-0362-M.pdf https://www.atencionintegral.gob.ec/wp-content/uploads/2026/01/SNAI-DPPGCCO-2025-0554-M.pdf